



Speciale
Orgoglio
Mitel

Il significato di Mitel

Questa volta parliamo d'orgoglio aziendale. Un argomento che fa sorridere molti, ma che invece è fortemente legato al buon funzionamento di un'azienda. Appartenere ad un gruppo, condividere la sua mission, consente di stringere un forte legame fra il personale anche se non esiste una conoscenza diretta. E' l'orgoglio di lavorare per un'impresa che esalta il valore del lavoro e delle sue persone. Di orgoglio aziendale si nutrono le grandi imprese che ne fanno una bandiera del loro successo. Non da meno Mitel. Io lavoro per Mitel è una risposta che sempre di più esprime, serietà, competenza e ispira un sentimento di rispetto sui cantieri aperti in tutta Europa.

14

Maggio
2024

Numeri
personale
operativo

271

Personale
impiegato
all'estero

43

Mitel flyer

Et inquietum est cor nostrum



Cantieri Mitel L'orgoglio di lavorare per i grandi gruppi industriali d'Europa.



Il cuore di Mitel pulsa negli uffici di Martina Franca

SENSIBILITA' FEMMINILE E VALORI DEL SUD



E' vero. Mitel ha una struttura burocratica leggera e una diffusione di responsabilità centrata sul ruolo del capo cantiere: colui che guida le attività

produttive in prima persona. Ma al di là del fare produttivo, la macchina aziendale deve fare riferimento a molti servizi rivolti al cantiere. C'è chi deve pensare agli acquisti dei materiali e dei DPI; chi gestire il personale che per l'attività particolare di Mitel è in continuo movimento; chi dà concretezza alla parte finanziaria e chi si occupa del marketing, della logistica della progettazione e sicurezza. Questo mondo un po' nascosto, si svolge con particolare vivacità e professionalità in fondo al tacco d'Italia; nella sede di Mitel che si trova nella città di Martina Franca. Un centro direzionale ad un passo dalle prestigiose università della Puglia e dai centri industriali del polo siderurgico e della cantieristica di Taranto. E' qui che pulsa il cuore di Mitel e la sua squadra attenta alle differenze di genere che allarga gli orizzonti e alimenta il valore della socialità nei rapporti di lavoro.

Spagna

Reus, Valencia
Jerez, Bilbao

Francia

Parigi

Kuwait

Italia nord

Novara, Bergamo,
Verona, Milano,
Alessandria, Parona

Italia centro

Massa, Firenze,
Roma

Italia Sud

Napoli, Taranto,
Catania, Palermo,
Reggio Calabria

Venti cantieri che coprono l'area ovest del continente Europa. Molto lavoro è concentrato in Italia dove i cantieri totalizzano il 75% del lavoro. Ma ci sono stati momenti dove le bandierine Mitel sventolavano sulla geografia di altri paesi. Ma come fa un'azienda medio piccola a gestire e garantire la propria presenza su una serie di specializzazioni che vanno dall'Oil&Gas, alla siderurgia, all'edilizia e alla logistica? La dispersione dei cantieri non aiuta affatto la direzione aziendale a programmare e dare un'identità specifica dell'impresa; a vincere per competenze la concorrenza. Gli storici sono concordi nell'affermare che una comu-

nità sopra un centinaio di persone è difficile da gestire senza una sovrastruttura fatta di direttori, capi intermedi, consulenti. Eppure la macchina Mitel funziona e cresce nel lavoro anche senza burocrazia. C'è qualcosa in questa azienda che va oltre le convenzioni. Il rapporto di lavoro dentro Mitel non è conflittuale. Si lavora nella condivisione degli obiettivi; sulla qualità del servizio offerto al cliente. Far parte di Mitel significa orgoglio di lavorare per un'impresa riconosciuta come partner dai grandi gruppi industriali. Lavorare per Mitel è un riconoscimento sociale, è percepire la sicurezza di un'azienda con salde radici nello sviluppo dell'Europa